



УДК 349.2

Михайлова Зинаида Александровна
Иркутский государственный университет
Юридический институт
Россия, Иркутск
zina_mkh@mail.ru
Mikhaylova Zinaida
Irkutsk State University
Law Institute
Russia, Irkutsk

**ПРОФСОЮЗЫ VS НОВЫЕ ФОРМЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТНИКОВ:
ВОЗМОЖНО ЛИ ЗАМЕЩЕНИЕ?**

Аннотация: автор статьи рассматривает проблему упадка профсоюзного движения в мире, в частности, в Российской Федерации, анализирует такую модель дальнейшего развития профессиональных союзов, как замещение новыми формами общественного действия и представительства.

Ключевые слова: профессиональные союзы, корпоративная социальная ответственность, представительство работников, право работников на объединение.

**TRADE UNIONS VS NEW FORMS OF WORKERS' ASSOCIATIONS:
IS SUBSTITUTION POSSIBLE?**

Annotation: the author considers the problem of the decline of the trade union movement in the world, in particular, in the Russian Federation, analyzes the model of further development of trade unions such as replacement by new forms of public action and representation.



Key words: trade unions, corporate social responsibility, employee representation, the right of employees to unite.

В 2020 году Международная организация труда опубликовала доклад «Профсоюзы на распутье», в котором затрагивается проблема упадка профсоюзного движения по всему миру. Объясняется данное явление рядом причин, в частности, изменениями в структуре занятости и рабочих мест, обусловленными цифровизацией, деиндустриализацией экономики, постепенным замещением работников старшего возраста – основных участников профсоюзного движения, – молодыми работниками, не склонных вступать в ряды профсоюзов, изменениями характера трудовых правоотношений, выражающимися в возрастании числа самозанятых и занятых в цифровых платформах [1, с. 8].

Российская Федерация не исключение. В нашем государстве профсоюзы теряют свою популярность и значимость. Стоит отметить, что в мае 2021 года Всероссийским центром изучения общественного мнения (ВЦИОМ) были опубликованы результаты опроса 1600 респондентов о роли профсоюзов в защите трудовых прав. На вопрос о членстве в профсоюзе только 10 % опрошенных граждан ответили, что являются членами профсоюза. Вопрос об эффективности защиты трудовых прав профсоюзами показал следующее: 28 % опрошенных-членов профсоюзов считают, что данный институт помогает работникам защищать их трудовые права, по мнению 53 % таких респондентов, профсоюзы не оказывают никакой помощи, и 19 % затруднились ответить [2]. ВЦИОМ на основании полученных данных и данных за прошедшие годы пришел к выводу, что доля работников, являющихся членами профсоюзов, сокращается, и в целом падает доверие к данному институту.

Международная организация труда, изучая перспективы профсоюзного движения в будущем, выделила такую модель дальнейшего развития



профессиональных союзов, как замещение другими формами общественного действия и представительства [1, с. 68]. Речь идет об институтах нечленского типа, как то, группы по защите прав и интересов работников, группы активистов, клубы, об институтах членского типа, отличных от профсоюзов, а также о добровольном обязательстве работодателя соблюдать нормы трудового права, к примеру, корпоративная социальная ответственность. Такие формы возникают, как правило, на новых производствах, в отраслях, где профсоюзов либо вовсе нет, либо они незначительны и слабы, они также востребованы среди неформальных работников, к примеру, работников интернет-платформ, которые вследствие своего неопределенного положения, не имеют прав на создание профсоюзов и вступление в них.

В Российской Федерации имеется достаточно примеров новых форм сплочения работников для решения тех или иных задач, в том числе для защиты своих трудовых прав и законных интересов. Показательным является пример компаний «Норильский никель», «Полиметалл», «Руссдрагмет», в которых относительно недавно появилось профессиональное сообщество «Women in Mining Russia», целью которого является содействие профессиональному продвижению женщин в добывающей отрасли [3]. Преодолению гендерного неравенства содействует компания «Северсталь» - здесь функционирует так называемый Женский клуб, в работе которого принимают участие более 1000 сотрудниц организации. Данное объединение организует занятия по развитию компетенций, нетворкингу для сотрудниц предприятия [4, с. 81]. В ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» интересы работников наряду с первичной профсоюзной организацией представляют «Союз молодых металлургов», «Совет ветеранов ММК», фонд «Я-женщина» [5]. Практике известны случаи создания так называемых социально-трудовых советов.



На сегодняшний день важной составляющей любого бизнеса является корпоративная социальная ответственность (КСО) – концепция бережного отношения к ресурсам нашей планеты, в том числе к человеческим ресурсам. Именно этот программный документ в наше время формирует лицо компании, укрепляет ее репутацию. Поэтому сейчас многие организации разрабатывают свою программу КСО, во исполнение которой проводят соответствующие мероприятия. К примеру, в Отчете устойчивого развития ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» за 2020 год содержится раздел, посвященный охране труда и промышленной безопасности. В нем закреплено положение о том, что одним из приоритетов для компании является обеспечение высокого уровня охраны труда и здоровья сотрудников за счет развития культуры безопасности на предприятии. Так, была создана и сейчас функционирует «Школа безопасности». Кроме того, реализуя политику нетерпимости к сокрытию информации о несчастных случаях на производстве, компания внедрила автоматизированную систему для фиксации опасных действий и условий, а также для контроля их своевременного удаления - «Навигатор безопасности», которая уже показала результаты, выявив и устранив около 3000 опасных условий – источников потенциальных производственных травм [5, с. 82].

Как видим, новые формы объединения работников и защиты их прав внедрены в ряд организаций. Встает вопрос: смогут ли они целиком и полностью заменить профсоюзы и, что более важно, смогут ли представлять интересы работников на сопоставимом уровне?

Некоторые авторы считают, что общественные отношения, складывающиеся в результате создания новых форм объединения работников, основываясь на началах дружбы и эмпатии, отличаются большей свободой и гибкостью, нежели профсоюзы. В частности, зарубежные авторы С. Neckscher и J. McCarthy, противопоставляя возникающие институты профсоюзному



движению, применяют речевой оборот «brute force massing of industrial unionism», что переводится, как «грубая сила профсоюзного движения» [6, с. 649]. По мнению указанных авторов, небольшие группы могут оказаться более эффективными в ситуациях, требующих быстрой адаптации и незамедлительных действий. Кроме того, их создание не составляет большой трудности, благодаря повсеместному использованию социальных сетей и телекоммуникационных технологий. Сегодня стало гораздо проще создавать сообщества, обмениваться мнениями, даже если работники разбросаны по всему миру.

С другой стороны, отмечается, что стихийно формирующиеся группы трудящихся имеют под собой слабые связи, так как их создание обусловлено необходимостью решения проблем, стоящих на повестке дня, а не стремлением к долгосрочному и основательному сотрудничеству, что характерно для деятельности профсоюзных организаций. Как правило, деятельность таких объединений не предусматривает представление интересов работников в отношениях с органами государственной власти и органами местного самоуправления, чего нельзя сказать о профсоюзах, у которых есть наработанный в результате реализации своих законных прав опыт [7, с. 10].

Главная функция профессиональных союзов – защита прав работников, что предопределяет специализацию профсоюзов как субъектов права. Права и обязанности профсоюзов в иных сферах лишь дополняют трудовую основу их деятельности [8, с. 222]. Защитная функция профсоюзов реализуется в силу наличия соответствующих правомочий, закрепленных в главе второй Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», как то, право на представительство работников, право на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений, коллективных договоров, право профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства [9].



Профсоюзы действительно реализуют свои права. Чего только стоят обращения в суд в защиту прав, свобод и законных интересов работников, ведь за 2020 год в России было рассмотрено свыше 8000 исков профсоюзных организаций, значительная часть которых была удовлетворена как полностью, так и частично [10]. Однако, реализация некоторых прав оставляет желать лучшего, в частности, это касается права на участие в подготовке и дополнительном профессиональном образовании профсоюзных работников и членов профсоюза - практике неизвестны случаи, когда профсоюзы создавали образовательные и научные организации.

И все-таки говорить о замещении профессиональных союзов новыми формами затруднительно. В приведенных выше примерах оба института сосуществуют вместе. Так, в ПАО «ГМК «Норильский никель» 10 % от общей численности сотрудников состоит в профсоюзной организации, интересы 80 % сотрудников представляют социально-трудовые советы [11]. И такой вариант можно назвать оптимальным, так как сочетает в себе централизованный и децентрализованный подходы к решению единой задачи – защиты прав и законных интересов трудящихся.

Вести речь о замещении сложно и потому, что, несмотря на общую тенденцию снижения интереса к профессиональным союзам, по данным Федерации независимых профсоюзов России по состоянию на 1 января 2021 г. около 19,7 млн. человек являются их членами [10]. А это значит, что профсоюзное движение все еще востребовано среди части трудящихся. Вспоминаются строки из стихотворения Владимира Маяковского: «Ведь если звезды зажигают – значит это кому-нибудь нужно?». Значит, кому-то необходимо быть членом профсоюзной организации и обладать соответствующими гарантиями.

Профсоюзное движение переживает нелегкие времена. И этому есть объяснение, о котором говорилось выше. Как следствие, старому институту



противопоставляются новые альтернативные варианты, формирующиеся изначально для решения злободневных проблем, но затем укореняющиеся в структуре отдельно взятой организации. Новые формы общественного действия и представительства работников отвечают вызовам времени, в отличие от профессиональных союзов, но при этом они не способны в полной мере обеспечить представительство работников. Поэтому в ближайшей перспективе такой вариант развития профсоюзного движения, как замещение, не стоит рассматривать всерьез.

Список литературы:

1. Доклад Международной организации труда «Профсоюзы на распутье»
// URL: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---actrav/documents/publication/wcms_752230.pdf (дата обращения: 07.11.2021).
2. Аналитический обзор ВЦИОМ. // URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/trud-i-mai-rossijane-o-trudovykh-pravakh-i-prazdnike-truda> (дата обращения: 15.11.2021).
3. Персонал ПАО «ГМК «Норильский никель». // URL: https://www.nornickel.ru/sustainability/employees/index.php?sphrase_id=3453435 (дата обращения: 15.11.2021).
4. Отчет об устойчивом развитии ПАО «Северсталь» за 2020 год. // URL: https://www.severstal.com/files/63899/SR_Severstal_2020_RU.pdf (дата обращения: 15.11.2021).
5. Интегрированный годовой отчет ПАО «ММК» за 2020 год. // URL: https://mmk.ru/upload/iblock/c5f/t80bjab1uofvi6fjvfr1i26w23xtape8/%D0%98%D0%BD%D1%82%D0%B5%D0%B3%D1%80%D0%B8%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D1%8B%D0%B9%20%D0%B3%D0%BE%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B9%20%D0%BE%D1%82%D1%87%D0%B5%D1%82_RUS.pdf (дата обращения: 15.11.2021).



6. Heckscher, C., McCarthy, J. Transient solidarities: Commitment and collective action in postindustrial societies / C. Heckscher, J. McCarthy// *British Journal of Industrial Relations*. – 2014. - 52 (3). - PP. 627–657.

7. Александрова, И. А. Профсоюз в системе социально-правовых отношений /И. А. Александрова // *Государственная власть и местное самоуправление*. – 2017. - № 9. – С. 8-12.

8. Снигирева, И. О. Правовое положение российских профсоюзов в сфере труда: история и современность : монография /И. О. Снигирева. – Москва : Проспект, 2021. – 256 с.

9. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности : федеральный закон от 12 января 1996 года № 10-ФЗ [в редакции от 11 июня 2021 года] // *Российская газета*. – 1996. - № 12.

10. Буклет о деятельности Федерации Независимых Профсоюзов России. // URL: <https://fnpr.ru/upload/iblock/864/a72p2f238v5hbly7ugbyj8qb4ulcrhxu.pdf> (дата обращения: 17.11.2021).

11. Корпоративная социальная политика. // URL: https://www.nornickel.ru/files/ru/others/SocialProgrammsNN_light.pdf (дата обращения: 18.11.2021).