



ТРУДОВОЕ ПРАВО; ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

УДК 349.3

Берадзе Елизавета Денисовна
Южный федеральный университет
Институт управления в экономических, экологических и социальных системах
Россия, Таганрог
lizaberadze@yandex.ru
Beradze Elizaveta
Southern Federal University
Institute of Management in Economic, Environmental and Social Systems
Russia, Taganrog

**ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ
СЛЕДСТВЕННОГО КОМИТЕТА РФ**

Аннотация: в представленной работе приводятся результаты исследования института социальной защиты сотрудников СК РФ. Основываясь на анализе федерального законодательства, нами были отмечены некоторые пробелы нормативного регулирования государственных гарантий данной группы граждан и предложены рекомендации для их устранения. Методологическая основа представлена общенаучными и частно-научными методами.

Ключевые слова: социальные гарантии, социальное обеспечение, сотрудники СК РФ, Следственный комитет РФ, специальный правовой статус.

**SOCIAL GUARANTEES FOR EMPLOYEES OF THE INVESTIGATIVE
COMMITTEE OF THE RUSSIAN FEDERATION**

Annotation: this paper presents the results of a study of the social security system of employees of the RF IC. Based on the analysis of federal legislation, some problems of legal regulation of social guarantees for this category of citizens are noted and



recommendations for their elimination are proposed. The methodological basis is represented by general scientific and private scientific methods.

Key words: social guarantees, social security, employees of the RF IC, the Investigative Committee of the Russian Federation, special legal status.

Социальное обеспечение сотрудников СК РФ – меры, ориентированные на стабилизацию имущественного состояния сотрудников при наступлении социально значимых обстоятельств. Специфичность особого правового положения сотрудников СК РФ обусловлена тем, что, неся службу, сотрудники СК РФ изо дня в день рискуют своей жизнью. Учёные сходятся во мнении о том, что реализация особых социальных гарантий для сотрудников СК РФ крайне необходима. По мнению Волчанской А.Н. и Худякова А.В., упомянутый институт увеличит авторитет службы в СК РФ и замотивирует граждан соединить своё будущее с госслужбой [7, с. 209]. Пулкачева П.К. и Ушникова В.П. считают, что рассмотрение вопроса усовершенствования законодательства в сфере снабжения жильём сотрудников является важным аспектом развития этого социального института, который предоставит возможность для наиболее полной реализации своих прав сотрудниками [8].

Рассмотрим, чем представлено материальное обеспечение сотрудника СК РФ (см. Рисунок 1) [3].

Дополнительная плата за специальное звание начисляется каждый месяц в процентном отношении к окладу в представленных размерах (см. Рисунок 2).

Дополнительная плата за выслугу лет производится в границах от двадцати до семидесяти процентов оклада, за напряжённость и сложность, а также за высокие служебные достижения – до пятидесяти процентов оклада, за учёное звание и учёную степень (см. Рисунок 3).

Вместе с тем предусмотрены квартальные премии, премиальные выплаты в соответствии с итогами службы за год, выплата материальной поддержки [6],



а сотрудникам, замещающим специальные должности предоставляется ежемесячное вознаграждение (заместитель Председателя СК РФ, старший помощник Председателя СК РФ, руководитель ГСУ СК РФ, руководитель СО СК РФ, директор Судебно-экспертного учреждения СК РФ и др.) [3]. Сотруднику СК РФ, имеющему выслугу не менее двадцати лет и владеющему правом на получение пенсионных выплат, каждый месяц начисляется надбавка 50% пенсии, которая могла быть им назначена.

Помимо этого федеральное законодательство устанавливает право сотрудника СК РФ на получение жилого помещения. Представленная гарантия реализуется в виде однократной денежной выплаты в целях покупки или постройки жилья. Такой сотрудник должен иметь срок службы не менее 10 лет, а также отвечать требованиям, предусмотренным ч. 4 ст. 35.1 Федерального закона «О Следственном комитете РФ». Сотруднику, у которого отсутствует жильё в пределах места прохождения службы, выделяется служебное помещение или денежное компенсирование за наём жилья.

Ко всему прочему вышеупомянутый Закон фиксирует возможность получения медицинского обеспечения, реализуемого на средства государственного бюджета. С целью выявления наличия или отсутствия заболеваний, воспрепятствующих осуществлению служебных обязанностей раз в 5 лет сотрудники СК РФ проходят медицинское обследование. В дополнение к этому Закон устанавливает личное страхование сотрудника. Так, страховое возмещение компенсируется в следующих случаях (см. Рисунок 4).

Также в перечень принадлежащих сотрудникам СК РФ социальных гарантий входят: предоставление мест в гостиницах первоочередно во время нахождения в командировке, обеспечение детям сотрудников СК РФ мест в учебных заведениях, воспитательно-оздоровительных учреждениях в летнее время, право хранить и носить оружия на постоянной основе в целях



собственной защиты, осуществление погребения сотрудника, умершего вследствие несения службы.

Федеральное законодательство закрепляет множество социальных гарантий для сотрудника СК РФ, однако, невзирая на это, материальное состояние сотрудников остается недостаточным. Вследствие этого рассмотрим ряд предложений, направленных на улучшение материального положения сотрудников СК РФ. Во-первых, предлагается поднять градацию между специальными званиями, т.к. градация в 1-2% не в полной мере мотивирует сотрудника к получению нового звания. Во-вторых, необходимо нормативно закрепить конкретные случаи и размеры доплаты за высокие служебные достижения, сложность, напряженность работы для того, чтобы сотрудники четко понимали, какие задачи им следует выполнить для более эффективной работы. В-третьих, надлежит начислять ежемесячную надбавку размером 50% пенсии в качестве пенсионной выплаты, не подвергающаяся налогообложению, т.к. в настоящий момент такая надбавка является составной частью довольствия, а соответственно, подлежит налоговому вычету, что, в свою очередь, отягчает материальное положение сотрудников. В-четвертых, видится необходимость предоставления жилого помещения в первую очередь крайне нуждающимся сотрудникам, т.к. ограниченный бюджет не дает возможности предоставить жилье абсолютно всем нуждающимся. В-пятых, следует установить право мужчины – сотрудника СК РФ на отпуск по уходу за ребенком до 3-х лет в связи с тем, что на сегодняшний день такое право имеют исключительно сотрудники-женщины, что в значительной мере нарушает конституционное законодательство.

Итак, исходя из вышеизложенного, можно прийти к выводу о том, что в настоящее время действует большое количество социальных гарантий для сотрудников СК РФ, однако текущее законодательство имеет ряд недочётов. Предложенные выше меры его совершенствования, с нашей точки зрения,



будут содействовать улучшению материального положения сотрудников СК РФ, что, в свою очередь, благоприятно скажется на уровне раскрываемости преступлений и повышении безопасности общества.

Список литературы:

1. Конституция Российской Федерации - принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 1 июля 2020 года. В текст Конституции Российской Федерации вносились поправки Законами Российской Федерации о поправке к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 года № 6-ФКЗ, от 30 декабря 2008 года № 7-ФКЗ, от 5 февраля 2014 года № 2-ФКЗ, от 21 июля 2014 года № 11-ФКЗ, от 14 марта 2020 года № 1-ФКЗ, от 4 октября 2022 года № 5-ФКЗ, от 4 октября 2022 года № 6-ФКЗ, от 4 октября 2022 года № 7-ФКЗ, от 4 октября 2022 года № 8-ФКЗ. / Официальный сайт публикаций Российского законодательства. - URL: <http://pravo.gov.ru/constitution/> (дата обращения: 24.07.2024).

2. Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации от 18.12.2001 N 174-ФЗ (ред. от 22.04.2024) // СПС КонсультантПлюс. - URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_10699/ (дата обращения: 24.07.2024).

3. Федеральный закон «О Следственном комитете Российской Федерации» от 28.12.2010 N 403-ФЗ (последняя редакция) // СПС КонсультантПлюс. - URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_108565/ (дата обращения: 24.07.2024).

4. Постановление Правительства РФ от 02.05.2012 N 411 (ред. от 13.04.2024) «О порядке исчисления выслуги лет для назначения пенсий сотрудникам Следственного комитета Российской Федерации» // СПС



КонсультантПлюс. – URL:
https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_129305/469c2597a507bad17504b4c561600172d7ff16e3/ (дата обращения: 24.07.2024).

5. Постановление Правительства РФ от 20.06.2011 N 481 (ред. от 21.08.2020) «Об установлении должностных окладов сотрудников Следственного комитета Российской Федерации, в том числе военных следственных органов Следственного комитета Российской Федерации, по штатным должностям которых предусмотрено присвоение специальных (воинских) званий» // СПС КонсультантПлюс. – URL:
https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_115508/ (дата обращения: 24.07.2024).

6. Приказ СК России от 08.08.2016 N 71 «Об утверждении Положения о порядке выплаты премий по итогам службы за квартал и за год и оказания материальной помощи сотрудникам Следственного комитета Российской Федерации» (Зарегистрировано в Минюсте России 02.09.2016 N 43531) // СПС КонсультантПлюс. – URL:
https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_204260/a4ba8ba5b86356081c1833f21caff3a65cb555a6/ (дата обращения: 24.07.2024).

7. Волчанская, А.Н. Социальное обеспечение сотрудников Следственного комитета Российской Федерации как условие эффективного выполнения возложенных на них задач и функций (вопросы конституционно-правового регулирования) / А.Н. Волчанская, А.Н. Худяков // Актуальные проблемы российского права. – 2018 – № 12 (97). – С. 203-210.

8. Пулкачева, П. К. Предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда сотрудникам Следственного комитета Российской Федерации: современное состояние и перспективы развития / П. К. Пулкачева, В. П. Ушникова. — Текст : непосредственный // Молодой ученый.



— 2021. — № 47 (389). — С. 289-292. — URL:
<https://moluch.ru/archive/389/85680/> (дата обращения: 08.02.2024).

9. Шарин В.И. Основы социальной политики и социальной защиты : учебное пособие / В.И. Шарин. – Москва : ИНФРА-М, 2023. – 383 с. – (Среднее профессиональное образование). – DOI 10.12737 / 17945.



Приложения

Рисунок 1 – Материальное обеспечение сотрудника СК РФ

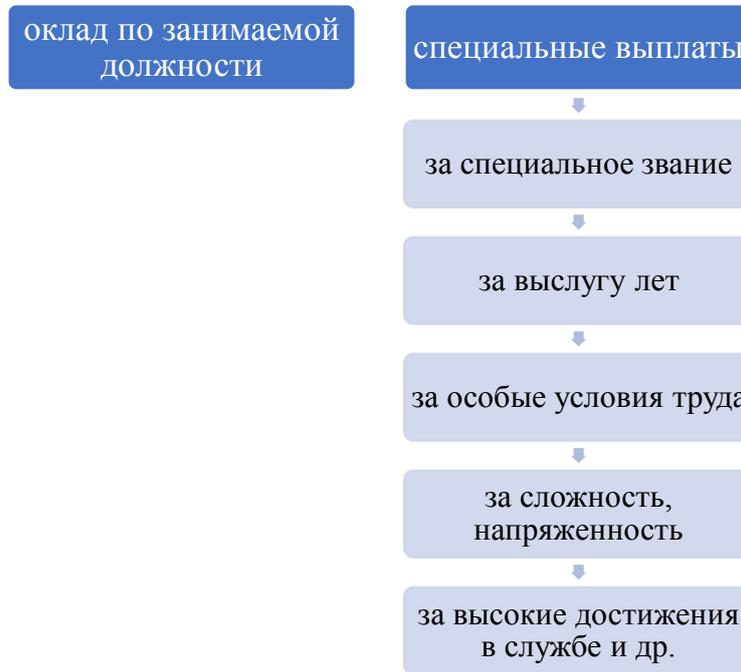


Рисунок 2 – Размер доплат за специальное звание сотрудников СК РФ



Рисунок 3 – Размер доплат за учёное звание и учёную степень

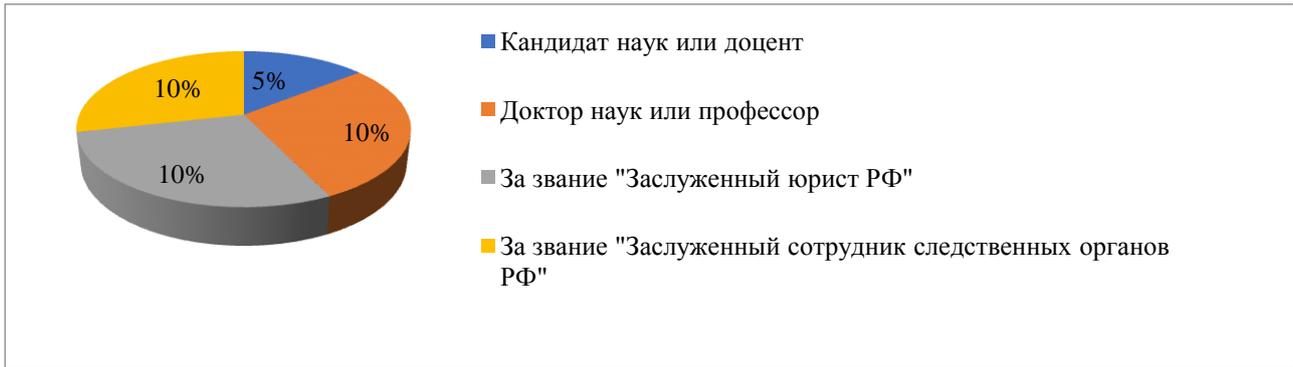


Рисунок 4 – Случаи страхового возмещения работнику СК РФ

гибель (смерть) сотрудника, если она наступила вследствие причинения ему телесных повреждений в связи с несением службы, - наследникам в размере, равном 180-кратному размеру его среднемесячного денежного содержания

причинение сотруднику телесных повреждений в связи с несением службы, исключающих возможность в дальнейшем заниматься профессиональной деятельностью, - в размере, равном 36-кратному размеру его среднемесячного денежного содержания

причинение сотруднику телесных повреждений в связи с несением службы, не повлиявших на способность заниматься профессиональной деятельностью, - в размере, равном 12-кратному размеру его среднемесячного денежного содержания