



УДК 343.9

Грязюк Анна Сергеевна

Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина  
(МГЮА)

Институт публичного права и управления

Россия, Москва

[agryazyuk@yandex.ru](mailto:agryazyuk@yandex.ru)

Gryazyuk Anna

Moscow State Law University (MSAL)

Institute of Public Law and Management

Russia, Moscow

## **ПРОБЛЕМА ВИКТИМНОСТИ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ**

**Аннотация:** в статье обсуждается проблема виктимности среди сотрудников органов внутренних дел и ее влияние на преступность. Указывается на необходимость ранней диагностики виктимности. Рассматриваются различные психодиагностические методики, которые могут быть использованы для выявления виктимогенных факторов. Выявляется необходимость анализа поведения пострадавших и очевидцев преступлений. В заключении подчеркивается значимость дальнейшего исследования виктимогенных факторов и активного применения новейших методов диагностики для профилактики виктимности среди сотрудников органов внутренних дел.

**Ключевые слова:** сотрудники органов внутренних дел, психологическое поведение, виктимогенные факторы, безопасность, методика психологической диагностики, профессиональная виктимность.

## **THE PROBLEM OF VICTIMIZATION OF LAW ENFORCEMENT OFFICERS**



**Annotation:** the article discusses the problem of victimization among law enforcement officers and its impact on crime. The need for early diagnosis of victimization is indicated. Various psychodiagnostic techniques are considered that can be used to identify victimogenic factors, including the methodology of communicative tolerance and the diagnosis of aggression. It reveals the need to analyze the behavior of victims and work with eyewitnesses of crimes. In conclusion, the importance of further investigation of victimogenic factors and the active use of the latest diagnostic methods for the prevention of victimization among law enforcement officers is emphasized.

**Key words:** employees of the internal affairs bodies, psychological behavior, victimogenic factors, safety, methods of psychological diagnosis, professional victimization.

На настоящий момент в научных исследованиях все больше внимания уделяется изучению виктимности и виктимного поведения, как факторов, способствующих росту количества совершаемых преступлений. В науке «под виктимностью понимается комплексное психологическое образование, содержащее потенциальную возможность для личности или группы людей, находящихся в критической жизненной ситуации и условиях реальной опасности различной модальности стать жертвой, понести определенные физические и психологические потери, а также имущественный ущерб» [1, с. 83].

Поскольку виктимность способна оказывать влияние на потенциальное совершение преступлений, то, по нашему мнению, непосредственное изучение причин такого психологического поведения способно помочь выявить новые пути предотвращения и сдерживания преступности.

Особенно интересным в данном контексте представляется обращение к виктимогенным факторам среди сотрудников органов внутренних дел, которые



самым тесным образом влияют на динамику раскрытия и пресечения преступлений.

Так, по статистике МВД РФ, представленной на пресс-конференциях, отмечается, что за 2019 год при исполнении служебных обязанностей погибло 60 сотрудников органов внутренних дел, а более трех тысяч правоохранителей были ранены [2].

Становление виктимного поведения каждого сотрудника органов внутренних дел связано с различным детерминантами и может иметь свою индивидуальную динамику, на которую влияют как субъективные причины (психологические особенности, предрасположенность и склонность к виктимизации), так и объективные, то есть конкретные жизненные обстоятельства, в которых появляется риск жизни и здоровью лица, поскольку характер деятельности данной профессии напрямую связан с взаимодействием с лицам, нарушающими законодательство РФ.

Например, в июле 2021 года при исполнении служебных обязанностей погиб оперативный дежурный Дежурной части отдела полиции №2 МУ МВД России «Власиха», сделав замечание гражданам, которые распивали алкогольные напитки на детской площадке. Правоохранитель скончался от полученных ударов ножом в грудь.[3]

Виктимность сотрудников органов внутренних дел относится к профессиональной и характеризуется определенными элементами. В первую очередь это психологические причины, к которым относят: 1) возможные пробелы в профессиональной подготовленности; 2) личные качества, имеющие отрицательное влияние на исполнение обязанностей; 3) психические состояния, сказывающиеся на продуктивности выполняемых задач.

Профессор А. М. Столяренко отмечал, что по содержанию виктимность сотрудников органов внутренних дел включает в себя в основном потерю внимания и бдительности в нестандартных ситуациях, затруднения с определением степени опасности, игнорирование потенциальных рисков и



угроз, переоценка уровня профессиональной подготовки, уверенность в невозможности стать объектом нападения или насилия [4].

При возникновении чрезвычайных, стрессовых и внезапных ситуаций вероятность непрофессиональных или несоответствующих действий сотрудников существенно возрастает.

Например, в 2018 году был застрелен сотрудник полиции, остановивший гражданина для проверки документов в метро и сопроводивший его в подсобное помещение [5]. По оценке экспертов имела место психологическая неподготовленность сотрудника для своевременного предупреждения нападения.

Очевидно, что деятельность сотрудников органов внутренних дел преимущественно связана с повышенной опасностью для жизни и здоровья, поэтому психологическое состояние зачастую характеризуется стрессом, паникой и утомлением, что в свою очередь негативно сказывается на деятельности правоохранительных органов.

Второй элемент отвечает непосредственно за уровень виктимного поведения. В психологических исследованиях отмечается, что незначительный уровень профессиональной виктимности наблюдается у многих и сам по себе не ведет к обязательным отрицательным последствиям, когда как высокий или повышенный показатель, наоборот, активно влияет на служебную деятельность.

Также в структуру профессиональной виктимности входит реализованная виктимность, которая отражает серьезность психологических и физических травм, связанных с виктимным поведением. Как раз на основании данного элемента производятся исследования по нахождению путей снижения виктимологических факторов среди сотрудников органов МВД РФ.

Кудин Н. С. справедливо отмечал, что «виктимологический аспект создания системы правоохранительных органов предполагает, что работать в них должны лица, прошедшие специальное обучение и подготовленные, в



соответствии с разработанными методиками аттестации сотрудников МВД, отвечающие высоким нравственным принципам, для которых соблюдение мер собственной виктимологической безопасности во время служения закону и народу - показатель высокого профессионализма» [6, с. 1003-1006].

По нашему мнению, одним из основных шагов к предотвращению виктимного поведения сотрудников органов внутренних дел является ранняя диагностика виктимности каждого отдельного лица, ведь как отмечалось ранее, наблюдаются различные уровни склонности и предрасположенности в зависимости от индивидуальных психологических качеств, которые могут проявляться в определенных ситуациях.

Целесообразным было бы введение специальных методик диагностики еще на этапе профессионально-психологического отбора в органы внутренних дел, по результатам которого можно было бы разделять сотрудников на группы по наличию предпосылок к виктимному поведению и проводить психологическую работу, соответствующую особенностям такой группы еще до попадания сотрудников в нестандартную ситуацию, представляющую риск для жизни и здоровья.

Анализируя научные публикации, можно отметить, что психодиагностика виктимности проводится с разными целями: а) при первичном собеседовании для определения степени пригодности лица к потенциально опасной или экстремальной работе; б) при повторном исследовании, если существует необходимость перевода лица с одной должности на другую или возникает внеплановая критическая ситуация; в) при реализации специального тестирования или психологических исследований для входного и выходного контроля.

В современной науке, на наш взгляд, существуют достаточно эффективные методы диагностирования виктимогенных факторов в поведенческой психологии сотрудников органов внутренних дел. Так, например, правоохранительными органами активно используются методика



коммуникативной толерантности В.В. Бойко, методика диагностики агрессии А. Бассаи А. Дарки, методика диагностики степени готовности к риску Шуберта, методики оценки депрессивных состояний, Фрайбургский личностный опросник (FPI).

Также представляется целесообразным внедрение изучения поведения потерпевших в связи с совершением преступлений. В науке высказывается мнение об эффективности работы и беседы с очевидцами противоправных действий, тщательный анализ действий сотрудников, пострадавших на месте преступления в совокупности с сопоставлением их состояния до возникновения опасной ситуации и сразу после. С недавнего времени уделяется большое внимание изучению и сравнению типовых поведенческих аспектов в работе сотрудников, которые попадали в чрезвычайные ситуации и для которых наступали негативные последствия в виде физических или психологических травм, и сотрудников, работающих более продуктивно, с целью выявления закономерностей и отличий. Результаты исследования ложатся в основу разработки эффективных психологических тренингов и методик обучения сотрудников органов внутренних дел для снижения виктимогенных факторов.

Таким образом, рассмотрев структуру профессиональной виктимности сотрудников органов внутренних дел, а также актуальные пути предотвращения такого психологического поведения, можно сделать вывод, что на настоящий момент с научной точки зрения существуют достаточные возможности для изучения виктимогенных факторов и разработки методов диагностики. Для более эффективной работы в данной сфере необходимо дальнейшее активное внедрение новейших способов выявления на ранних стадиях психологических особенностей поведения кандидатов и текущего контроля уровня виктимности сотрудников органов внутренних дел.

### **Список литературы:**



1. Энциклопедия юридической психологии /Под общ. ред. проф. А.М. Столяренко.- М.: ЮНИТИ-ДАНА, Закон и право, 2003, С. 83.
2. Online news [Электронный ресурс] // URL:  
<https://www.kp.ru/online/news/3778382/>
3. Мвд.рф [Электронный ресурс] // URL:  
<https://50.мвд.рф/news/item/24939111>
4. Экстремальная психопедагогика. Учеб. пособие для вузов. А. М. Столяренко – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2002.
5. Ria.ru [Электронный ресурс] // URL:  
<https://ria.ru/20180903/1527696914.html>
6. Кудин, Н. С. Профессиональная виктимность сотрудников органов внутренних дел // Международный студенческий научный вестник. – 2018. – № 4-6. – С. 1003-1006.